

## 労働者派遣事業に関わる情報

(対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日)

事業所の名称：中央漁業公社 本店  
事業所の所在地：東京都中央区新川 1-28-44

- イ. 派遣労働者の数 15
- ロ. 派遣事業所先の実数 4 先
- ハ. 労働者派遣の料金の額の平均 31,086円/日
- ニ. 派遣労働者の賃金の額の平均 26,030 円/日
- ホ. マージン率 (ハーニ/ハ) 16.3%
- ヘ. 派遣法第30条の4第1項の労使協定
- (イ) 対象派遣労働者の範囲 すべての派遣労働者
  - (ロ) 労使協定の終期 2024年3月31日
- ト. キャリアアップに資する教育訓練
- (イ) 新規採用者訓練
    - ① 新規採用者訓練 (実施方法:OFF-JT、訓練費負担:無償、賃金:有給)  
派遣先の業務内容や職場環境をレクチャーすることを目的とし、このことにより、職場での円滑な業務作業を目指す。
  - (ロ) キャリアアップ研修
    - ① OA機器操作研修 (実施方法:OJT、訓練費負担:無償、賃金:有給)  
OA機器の効率的な操作方法を訓練することにより、自己の資質向上と職場での業務の効率化、円滑化を目指す。
    - ② 業務研修・訓練 (実施方法:OJT、訓練費負担:無償、賃金:有給)  
各業務・職場毎に業務の理解度を深めることにより、指導的役割を担える資質を積み上げることを目指す。
    - ③ 自己啓発研修 (実施方法:OFF-JT、訓練費負担:無償、賃金:有給)  
誕生日休暇を活用し、業務にかかわる事項やテーマについて自発的に研鑽し、自己の資質向上を目指す。
  - (ハ) リーダー就任研修
    - ① コンプライアンス研修 (実施方法:OFF-JT、訓練費負担:無償、賃金:有給)  
JFグループの理解と自身と職場を守る身近なコンプライアンスを理解し、長期の他業種経験者であっても、指導的役割が担えるよう資質向上を目指す。
    - ② 職能研修 (実施方法:OFF-JT、訓練費負担:無償、賃金:有給)  
事務や業務に関する知識や課題をより深く理解し、体系的に知識を積み上げ、指導的役割が担える資質を身につける。

以上